

Dr. Daniel Herbold

Lebenslauf

Berufliche Laufbahn

- Seit 07/2019 **Fresenius Medical Care, Leadership Compensation**, Bad Homburg.
09/2016–06/2019 **EY, People Advisory Services - Reward**, Frankfurt.
09/2015–08/2016 **Assistenzprofessor, CUNEF**, Madrid.
10/2011–08/2015 **Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Goethe Universität**, Frankfurt.

Lehre

- Lehrauftrag/ **Goethe Universität Frankfurt.**
Gastdozent
 - o Agile Reward: Vergütung in einer zunehmend dynamischen Arbeitswelt (Gastvorlesung Master, SS 2019)
 - o Executive Compensation: Incentives, Instruments and Regulation (Master, WS 2018/2019)
 - o Incentives and Reward (Master, SS 2017)**Johannes Gutenberg-Universität Mainz.**
 - o Digital Economics (Master, SS 2019)
 - o Vorstandsvergütung im Spannungsfeld zwischen Shareholder Value, Regulierung und Wettbewerb (Gastvorlesungen Master, SS 2017 und SS 2018)Verantwortlicher **CUNEF, Madrid.**
Dozent
 - o Strategic Management (Bachelor, WS 2015/16)
 - o Introduction to Economics (Bachelor, WS 2015/16)Wiss. Mitarbeiter **Goethe Universität Frankfurt (2010 – 2015).**
Entlohnungssysteme - Theorie, Empirie und Praxis (Bachelor); Compensation and Rewards in Firms (Master); Basiskurs Management (Bachelor); Advanced Management (Master); Advanced Management Theory (Master/Ph.D.); Organizational Economics (Ph.D.); Das ökonomische Verhalten von Frauen und Männern in Unternehmen (Bachelor); Behavioral Finance (Summer School); Basiskurs Mikroökonomie (Bachelor)
- Betreuung von **Goethe Universität Frankfurt.**
Abschlussarbeiten U.a. zu den Themen "Anreizstrukturen im Gesundheitswesen"; "Arbeitgeberattraktivität"; "Autorität und Entscheidungsrechte in Organisationen"; "Die Frauenquote in Unternehmen"; "Der Gender Wage Gap"; "Leistungsanreize durch den Austausch von Führungskräften?"; "Die Rolle nicht-monetärer Anreize in Unternehmen"; "Die Vermittlung genereller Kompetenzen an Arbeitnehmer"

Akademische Vorträge

- 2015 Workshop on Relational Contracts (München), Universidad Carlos III de Madrid, University of New South Wales (Sydney), Ludwig-Maximilians-Universität (München), CUNEF (Madrid), Humboldt Universität (Berlin), David Eccles School of Business (Salt Lake City), Vanderbilt University (Nashville), Universität Pompeu Fabra (Barcelona)

- 2014 London School of Economics, Eberhard-Karls Universität Tübingen, Verein für Socialpolitik Jahrestagung (Hamburg), Universität zu Köln, Universität Trier, Personalökonomisches Kolloquium (Köln)
- 2013 European Economic Association Annual Meeting (Göteborg), Verein für Socialpolitik Jahrestagung (Düsseldorf), Spring Meeting of Young Economists (Aarhus), Personalökonomisches Kolloquium (Tübingen)
- 2012 Workshop on Organizations and Market (Bad Homburg), Simon School of Business (Rochester)

Forschungsarbeiten

The Agency Costs of On-the-Job Search - Analyse optimaler Vergütungssysteme wenn Manager aktiv nach anderen Arbeitgebern suchen.

Relational Retention - Talent Management mit Fokus auf Talent Retention.
forthcoming: Managerial and Decision Economics

Communication and Organizational Culture - Analyse des Zusammenhangs zwischen Kommunikationspolitik, Unternehmenskultur und Firmenperformance.

Relationally Efficient Property Rights - Analyse der optimalen Strukturierung von Eigentumsrechten in B2B Beziehungen.

Ausildung

- 05/2015 **Dr. rer. pol.**, *Goethe Universität, Frankfurt.*
 - Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Abteilung Management und Mikroökonomie
 - Abschlussnote: *Summa cum laude*
 - Titel der Dissertation: *The Provision of Incentives in Long-Term Relationships*
 - Promotion im Rahmen des Ph.D. Program in Economics der GSEFM
- 07/2011 **M.Sc. in Quantitative Economics**, *Goethe Universität, Frankfurt.*
 - Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
- 07/2008 **B.Sc. in Economics**, *Goethe Universität, Frankfurt.*
 - Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
 - Ehrung als Jahrgangsbester

Forschungsaufenthalte

- 10/2014 – 12/2014 **London, UK**, *London School of Economics.*
- 03/2012 – 04/2012 **Rochester, USA**, *Simon Business School der University of Rochester.*