

An der **Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften** der Goethe-Universität Frankfurt am Main ist **zum 01.02.2022** die Stelle für eine\*n

**Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in (m/w/d)**  
**(E13 TV-G-U, 65%-Teilzeit)**

Zunächst befristet für die Dauer von drei Jahren zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen des für die Goethe-Universität geltenden Tarifvertrags (TV-G-U).

Der Schwerpunkt der Professur liegt auf der quantitativen Analyse von Personalentscheidungen und der Organisationsökonomie.

**Das Aufgabengebiet umfasst** in der Forschung die Mitarbeit in einem von der Karl Schlecht Stiftung geförderten Projekt zum Thema „Vertrauen in Organisationen“ sowie weiteren Projekten der Abteilung und des CLBO (Center for Leadership and Behavior in Organizations, [www.clbo-frankfurt.org](http://www.clbo-frankfurt.org)) einem Verbund von Forschenden aus den Wirtschaftswissenschaften, der Soziologie und der Psychologie die im engen Austausch mit der Praxis stehen.

Sie werden eine innovative kumulative Dissertation im Bereich der Organisations- und Personalökonomie mit Bezug auf Vertrauen in Organisationen schreiben. Die daraus resultierenden Artikel sollten in internationalen Spitzenzeitschriften (z.B. Management Science oder Journal of Labor Economics) publizierbar sein. Eigene Ideen, die zu bestehenden und künftigen Forschungsprojekten beitragen, werden erwartet. Ihnen wird im Rahmen des CLBO ein enger Austausch mit beteiligten Wissenschaftler\*innen, die Teilnahme an Workshops und anderen Veranstaltungen, sowie eine Beteiligung an der starken nationalen und internationalen Vernetzung des Centers geboten. Im Bereich der Lehre erwarten wir einen Umfang von 2 Lehrveranstaltungsstunden pro Jahr. Den Willen zur Weiterverfolgung der eigenen professionellen Entwicklung und Qualifikation insbesondere für eine wissenschaftliche Laufbahn setzen wir voraus.

**Einstellungsvoraussetzungen sind** ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master) in Ökonomie oder äquivalente Leistungen an einer Graduiertenschule. Hervorragende Noten und quantitative Methodenkenntnisse sowie ein klar umrissenes Forschungsprogramm werden vorausgesetzt. Weiterhin werden sehr gute Englischkenntnisse (z. B. durch ein Auslandssemester oder eine englischsprachige Master- oder Bachelorarbeit) erwartet. Zudem sind solide ökonomische Kenntnisse erforderlich. Erfahrung in der Anwendung der Softwarepakete Stata und o-Tree sowie Lehrerfahrung (z. B. durch Tutorien oder Mentorien) sind ausdrücklich erwünscht. Wissenschaftliche Neugier, eine selbstständige Arbeitsweise, und sehr gute Organisationsfähigkeiten runden Ihr Profil ab.

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte per E-Mail an [preussler@econ.uni-frankfurt.de](mailto:preussler@econ.uni-frankfurt.de). Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 21.12.2021** an Prof. Dr. Guido Friebel, Goethe-Universität Frankfurt, Professur für Personalwirtschaft, Theodor-W.-Adorno-Platz 4, PF 52, D-60329 Frankfurt am Main oder per E-Mail an [preussler@econ.uni-frankfurt.de](mailto:preussler@econ.uni-frankfurt.de).

---

Die Universität tritt für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein und fordert deshalb nachdrücklich Frauen zur Bewerbung auf. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.