

Lebenslauf

Name: **Univ.-Prof. Dr. Lars Schweizer**
Adresse: Goethe-Universität Frankfurt
Professur für BWL, insbes. Strategisches Management
Theodor-W.-Adorno-Platz 4
D-60629 Frankfurt am Main
L.Schweizer@em.uni-frankfurt.de

Akademische Ausbildung:

18. April 2007 ***Otto-Friedrich-Universität Bamberg***
Abschluss des kumulativen Habilitationsverfahrens und Verleihung der *venia legendi* für das Fach Betriebswirtschaftslehre
Thema: „Strategic, organizational and human resources-related issues in high-tech industries“
21. Februar 2002 ***Otto-Friedrich-Universität Bamberg***
Promotion zum Dr. rer. pol. (summa cum laude)
Thema: „Post-acquisition integration of small biotechnology firms in the structure of large pharmaceutical companies“
- Sept. 1992–Juni 1997 ***European Business School (ebs)***, Oestrich-Winkel
Abschluss des Studiums der Betriebswirtschaftslehre mit dem akademischen Grad Diplom-Kaufmann
- Aug. 1994–Dez. 1994 ***American Graduate School of International Management***, (Thunderbird) in Glendale, Arizona, USA
- Feb. 1994–Juni 1994 ***Ecole Supérieure de Commerce de La Rochelle***, Frankreich
- Juli 1983–Juni 1992 Allgemeine Hochschulreife am Johannes-Kepler Gymnasium, Lebach

Berufliche Tätigkeiten:

- Seit 1. Dezember 2007 ***Goethe-Universität Frankfurt am Main***
Abteilung „Management und Angewandte Mikroökonomik“
Professur für Strategisches Management
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen
 - Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten
 - Konzeption/Aufbau des (Part Time) Master of Pharma Business Administration (MBPA) sowie dessen Akkreditierung
 - Dean/Geschäftsführer der Goethe Business School gGmbH
 - Vorstand der Goethe Business School Stiftung 11/2008-12/2009

- Geschäftsführer der Goethe Business School gGmbH 10/2009-09/2013
- Budget- und Personalverantwortung für 15 festangestellte Mitarbeiter sowie 12 Hilfskräfte
- Auf-/Ausbau der Lehr-/Forschungskontakte mit Indien (ISB, Hyderabad), China (Tongji) und USA (Duke)
- Academic Director des Full-Time MBA-Programms
- Academic Director des Master of Pharma Business Administration
- Academic Director des Master of Digital Transformation
- Konzeption/Aufbau des Goethe Full Time und Executive MBA sowie federführende Verantwortung für die ZEvA-Akkreditierung
- Ehemaliger Prüfungsausschussvorsitzender des Full Time MBA
- Prüfungsausschussvorsitzender des Master of Pharma Business Administration seit 09/2016
- Prüfungsausschussvorsitzender (bzw. Mitglied) des Master of Digital Transformation Management seit 09/2017
- Mitglied des Prüfungsausschusses für den Part Time Master in Finance seit 09/2015
- Mitarbeit bei der AACSB-Reakkreditierung des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Goethe-Universität sowie der Akkreditierung mehrerer Bachelor-/Masterstudiengänge

Seit 1. Dezember 2018

Fraunhofer-Projektgruppe „Translationale Medizin und Pharmakologie des Fraunhofer-Institut für Molekularbiologie und Angewandte Oekologie IME, IME-TMP, Frankfurt am Main

Seit Juni 2016

levoBank eG, Lebach

- Mitglied des Aufsichtsrats

April 2008 – Mai 2013

Max-Planck-Institut für Ökonomik, Jena

Abteilung Entrepreneurship, Growth and Public Policy

- External Research Fellow

Jan. 2006 – Nov. 2007

Grenoble École de Management, Frankreich

Associate Professor für Organizational Behavior im Département

„Management et Comportement“ mit „Tenure“ (Titularisation)

März 1999–Dez. 2005

Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Assistent am Lehrstuhl für Personalwirtschaft und Organisation (Prof. Dr. Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

Nov. 2001–Dez. 2005

Consulting-Camp, Bamberg/Neustadt

- Partner und Berater bei Consulting-Camp

- Sept. 1998–Feb. 1999 ***PwC Deutsche Revision AG***, Saarbrücken
- Beratung von Energieversorgungsunternehmen
 - Beratung eines Biotech-Start-Ups bei der Erstellung eines Business Plans und der Akquisition von Venture Capital im Gründungsprozess
 - Prüfungstätigkeit bei Jahresabschlussprüfungen
- Juni 1998–Aug. 1998 ***Lehrtätigkeit an der DEKRA Akademie***, Saarbrücken

Sonstiges:

- Mitglieder mehrerer interner Berufungskommissionen sowie Senatsberichtserstatter an der Goethe-Universität Frankfurt, der Grenoble Ecole de Management und der Otto-Friedrich-Universität Bamberg
- Mitglied externer Berufungskommission bzw. Gutachtertätigkeiten
 - Technische Universität München (TUM) – Professur für Betriebswirtschaftslehre, Strategic Entrepreneurship (W2 Tenure Track)
 - Technische Universität München (TUM) – Professur für Betriebswirtschaftslehre, Entrepreneurial Behavior (W2 Tenure Track)
 - Technische Universität München (TUM) – Professur für Betriebswirtschaftslehre, International Entrepreneurship (W2 Tenure Track)
 - Universität Erfurt – W3-Professur für Betriebswirtschaftslehre, mit den Schwerpunkten Strategisches und Internationales Management
 - Philips-Universität Marburg – W3-Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbes. Wissensmanagement
 - Philips-Universität Marburg – Zwischenevaluation der Juniorprofessur für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Unternehmensführung mit Schwerpunkt innovative Wertschöpfungskonzepte
 - Freie Universität (FU) Berlin – Zwischenevaluation der Juniorprofessur für Management, insbes. Corporate Strategy
 - Technische Universität München (TUM) – Mitglied der Tenure-Track Kommission Professur für Betriebswirtschaftslehre, Strategic Entrepreneurship
 - Vietnamese-German University (VGU), Vietnam – Mitglied der Berufungskommission für einen Full-time Lecturer in Management
 - Vietnamese-German University (VGU), Vietnam – Externer Gutachter für die Besetzung einer Senior-Professorship in Management
- Sprachkenntnisse: Deutsch: Muttersprache
 Englisch: fließend
 Französisch: fließend
 Spanisch: Grundkenntnisse
- EDV-Kenntnisse: Windows, Word, Excel, PowerPoint, Access, Corel Draw, SPSS, Stata
 Informationssysteme: Lexis/Nexis, Bloomberg, Reuters
 Grundkenntnisse SAP R/3
- Mitgliedschaften: Academy of Management
 Academy of International Business
 Deutscher Hochschulverband (DHV)

Deutscher Fachjournalistenverband
European Group for Organizational Studies (EGOS)
informs (Institute for Operations Research and the
Management Sciences)
Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)
(Kommissionen Organisation, Personal, Internationales Management,
Strategisches Management, Technologie und Innovationsmanagement)
Strategic Management Society

- Gutachtertätigkeit (u.a.):
 - Academy of Management (BPS, TIM Division)
 - Academy of International Business Conference
 - Agence Nationale de Recherche, Frankreich
 - British Journal of Management
 - Corporate Governance: An International Review
 - Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD)
 - European Management Journal
 - Management International Review (mir)
 - Management Research Review
 - National Science Foundation, USA
 - Journal of Business Economics
 - Journal of World Business
 - Journal of Management Studies
 - Journal of Organizational Behaviour
 - Long Range Planning
 - R&D Management
 - Review of Managerial Science
 - Scandinavian Journal of Management
 - SMS Conference
 - Strategic Management Journal
 - Zeitschrift für Management
 - Zeitschrift für Personalforschung
- Session Chair: Academy of Management Conference, Strategic Management Society Conference
- Mitglied des Editorial Boards: Junior Management Science (JUMS)
- Erlangung des „Zertifikat Hochschullehre der Universitäten Bamberg, Bayreuth, Erlangen-Nürnberg und Würzburg“ durch Teilnahme an hochschuldidaktischen Weiterbildungsveranstaltungen:
- Erfahrungen bei der Einwerbung von Drittmitteln:
 - Teilnahme am VHB-Workshop „Forschungsförderung in der Betriebswirtschaftslehre durch die DFG“ im Oktober 2004 in Berlin
 - Mitarbeit bei der Antragsstellung für das Graduiertenkolleg EXIST-HighTEPP von Prof. Dr. Dodo zu Knyphausen-Aufseß
 - Mitarbeit bei der Antragsstellung für das von der Europäischen Union geförderte Projekt „SMEE: Consortium for Small and Medium-Size Enterprises and Entrepreneurship Education“
 - Leitung des Teilprojektes „Training“ des vom BMBF geförderten Projektes „Logistics iMA-TE“ (Gesamtfördersumme: 1,5 Millionen Euro)

Preise und Ehrungen:

- Presseberichterstattung u.a. in hr-info, mdr, SRF Schweizer Radio und Fernsehen, CGTN America Chinese Global Television Network, Wirtschaftswoche; Handelsblatt, Handelsblatt Global Edition; Frankfurter Allgemeine Zeitung, Frankfurter Neue Presse, Focus Money, Rhein-Main-Zeitung, chemie.de, chemeurope.de, Nachrichten aus der Chemie, UmweltDialog, Consorsbank Magazin, 52° NORD – Das Mittelstandsmagazin der NORD/LB, Le Temps
- Wirtschaftswoche Betriebswirte-Ranking 2019 (Forschungsmonitoring):
 - „Lifetim Ranking“: Platz 73 (Top 5% - Kategorie: Kategorie SJR weights A+ publications)
 - „Author Ranking 2014-2018“: Platz 150 (Top 10% - Kategorie: Kategorie SJR weights A+ publications)
- Platz 1 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im SS 2017 für die Veranstaltung im Bachelorbereich „*Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration*“
- Platz 3 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im SS 2017 für die Veranstaltung im Masterbereich „*Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive*“
- 2018 Albert Nelson Marquis Lifetime Achievement Award
- 2017 Albert Nelson Marquis Lifetime Achievement Award
- Academy of Management Annual Meeting Best Papers Proceedings mit dem Artikel *How alliance portfolio diversity affects cross-border acquisition likelihood: The moderating role of geographic distance and business relatedness*, 76th Annual Meeting of the Academy of Management, August 2016 in Anaheim, USA (zusammen mit Le Wang)
- Platz 2 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im SS 2015 für die Veranstaltung im Bachelorbereich „*Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration*“
- Platz 2 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im SS 2015 für die Veranstaltung im Masterbereich „*Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive*“
- Platz 3 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im WS 2014/2015 für die Veranstaltung im Masterbereich „*Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive*“
- Platz 1 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im WS 2012/2013 für die Veranstaltung im Bachelorbereich „*Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration*“
- Handelsblatt Betriebswirte-Ranking 2012:
 - „Top 100 – Forscher unter 40 Jahren“: Platz 51
- Platz 2 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im WS 2011/2012 für die Veranstaltung „*Mergers & Acquisitions: Strategie, Prozess und organisatorische Integration*“

- Handelsblatt Betriebswirte-Ranking 2009:
 - „Top 200 – Forschungsleistung seit 2005“: Platz 106 (Top 5% aller berücksichtigten Forscher)
 - „Top 100 – Forscher unter 40 Jahren“: Platz 54
- Platz 2 bei der Lehrevaluation des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der *Goethe Universität Frankfurt* im SS 2009 für die Veranstaltung „*Mergers & Acquisitions: Strategie, Prozess und organisatorische Integration*“
- Finalist für den SMS Best Conference PhD Paper Award mit dem Artikel „*The management and transfer of resources and organizational capabilities as a key success factor for the post acquisition integration process*“, 28th Annual International Conference of the *Strategic Management Society* 2008 im Oktober 2008 in Köln (zusammen mit Carina Uhlig)
- Dankschreiben des Studiendekans der *Grenoble Ecole de Management* für exzellente Lehre im Studienjahr 2006/2007 und den Beitrag zur Weiterentwicklung der Institution im November 2007
- Verleihung des Habilitationspreises 2007 der *Otto-Friedrich-Universität Bamberg* für die Habilitation „Strategic, organizational and human resources-related issues in high-tech industries“ im Rahmen des Dies Academicus an der Universität Bamberg am 12. November 2007
- Verleihung des Nachwuchspreises 2007 des *Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) e.V.* im Rahmen der 69. Pflingsttagung des VHB 2007 in Paderborn für besonders bemerkenswerte internationale Publikationen
- Finalist „SAP Best Strategy Dissertation Award“ *Annual Conference of Corporate Strategy* 2005, Vallendar
- Preisträger (3. Platz) beim *Roland Berger Best Paper Award 2000* mit dem Aufsatz „New Economy – The Evolution of Business Models in Biotechnology“ (zusammen mit Yves Meinhardt)

Forschungsschwerpunkte:

- Strategisches Management, Organisation und Personal
- Mergers & Acquisitions, Strategische Allianzen
- Pharma-, Biotechnologie- und Telekommunikationsindustrie

Lehrveranstaltungen:

SS 1999:

- K-Seminar* „Wissensbasierte Organisation und organisatorischer Wandel“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

WS 1999/2000:

- Hauptseminar „Technologieorientierte Unternehmensgründung“
(Erstellung von Business Plänen)
- Übung „Grundlagen in Personal und Organisation“

SS 2000:

- K-Seminar „Wissensbasierte Organisation und organisatorischer Wandel“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Hauptseminar „Organisationales Lernen“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

WS 2000/2001:

- Hauptseminar „Technologieorientierte Unternehmensgründung“
(Erstellung von Business Plänen)
- Übung „Grundlagen in Personal und Organisation“

SS 2001:

- K-Seminar „Wissensbasierte Organisation und organisatorischer Wandel“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Hauptseminar „Corporate Venturing & E-Business“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Workshop zum Thema „Restrukturierung“ mit Roland Berger Strategy Consultants

* K-Seminare weichen von der traditionellen Vorlesungsform ab und zielen durch die Kombination von Vorlesungsteilen, Fallstudien und Studentenpräsentationen auf die kontinuierliche Interaktion mit den Studierenden.

WS 2001/2002:

- Hauptseminar „Technologieorientierte Unternehmensgründung“ (Erstellung von Business Plänen)
- Übung „Grundlagen in Personal und Organisation“

SS 2002:

- K-Seminar „Wissensbasierte Organisation und organisatorischer Wandel“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Hauptseminar „Mitbestimmung und die Rolle von Gewerkschaften“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Workshop und Semesterfallstudie zum Thema „Knowledge Management“ mit Bain & Company

WS 2002/2003:

- Hauptseminar „Technologieorientierte Unternehmensgründung“ (Erstellung von Business Plänen)
- Übung „Grundlagen in Personal und Organisation“

SS 2003:

- K-Seminar „Wissensbasierte Organisation und organisatorischer Wandel“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Hauptseminar „Mergers & Acquisitions“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Podiumsdiskussion zum Thema „Widerstände und die Rolle von Gewerkschaften im Wandel“
- Workshop zum Thema „Restrukturierung“ mit Roland Berger Strategy Consultants

WS 2003/2004:

- Hauptseminar „Technologieorientierte Unternehmensgründung“ (Erstellung von Business Plänen) in Kombination mit Vorlesung „Wachstumsorientierte Unternehmensgründung“ (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Übung „Grundlagen in Personal und Organisation“

SS 2004:

- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“
- Hauptseminar „Kompetenzmanagement“
- Workshop zum Thema „Arbeitsbewertung“ in Zusammenarbeit mit der DaimlerChrysler AG

WS 2004/2005:

- Hauptseminar „Forschungsmethodik“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Übung „Grundlagen in Personal und Organisation“
- Workshop zum Thema „Ausgestaltung von Arbeitsverträgen“ in Zusammenarbeit mit dem Lehrstuhl für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Bamberg und Beiten Burkhardt Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

SS 2005:

- K-Seminar „Anreize und Arbeitszeit“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Übung zur ABWL-Vorlesung „Wachstumsorientierte Unternehmensgründung“
- Hauptseminar „Forschungsmethodik“
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Workshop zum Thema „Arbeitsbewertung“ in Zusammenarbeit mit der DaimlerChrysler AG

WS 2005/2006:

- „International Entrepreneurship Seminar“ (Erstellung von Business Plänen) in Kooperation mit der Appalachian State University in Boone, North Carolina
(zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)
- Workshop zum HR-Modul von SAP in Zusammenarbeit mit der BMW AG
- Workshop zum Thema „Der arbeitsrechtlich richtige Umgang mit Low Performern“ in Zusammenarbeit mit dem Lehrstuhl für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Bamberg und Beiten Burkhardt Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

2. und 3. Trimester 2006 an der Grenoble Ecole de Management:

- Mergers & Acquisitions (Electif, zweites Jahr im französischen Programm ESC)
- Organizational Structure and Design (Tronc Commun, drittes Jahr im französischen Programm ESC)
- Leadership (Tronc Commun, drittes Jahr im französischen Programm ESC)

- Organizational Behaviour (MBA Full Time)
- Organizational Consulting (MBA Full Time)
- Knowledge Management (MBA Part Time)

1. Trimester 2007:

- Organizational Behaviour (MBA Part Time)
- Change Management (MBA Part Time)

Off-Site MBA-Programm in London (London School of Business und Finance)

- Organizational Behaviour (MBA Part Time)
- Change Management (MBA Part Time)
- Leadership (MBA Part Time)

2. Trimester 2007:

- Mergers & Acquisitions: Strategy, Process and Implementation (Spezialisierung im französischen Programm ESC)
- Change Management, Transformation and Turnaround (Spezialisierung im französischen Programm ESC)
- Designing qualitative research studies (Methodikkurs im DBA-Programm)

Off-Site MBA-Programm in London (London School of Business und Finance)

- Organizational Behaviour (MBA Part Time)
- Change Management (MBA Part Time)
- Leadership (MBA Part Time)

SS 2008:

- Hauptseminar „Mergers & Acquisitions“ (Diplomstudiengang)

WS 2008/2009:

- Vorlesung/Übung „Corporate Development Strategies“ (Diplomstudiengang)
- „Corporate Development – Organizational Change and Transformation“ (Executive MBA)

SS 2009:

- Hauptseminar „Mergers & Acquisitions“ (Diplomstudiengang)

WS 2009/2010:

- Vorlesung/Übung „Corporate Development Strategies“ (Diplomstudiengang)
- „Corporate Development – Organizational Change and Transformation“ (Executive MBA)
- „Corporate Strategy“ (Executive MBA – Teilmodul)
- „International Business & Management“ (Executive MBA – Teilmodul)
- „Entrepreneurial Project“ (Full Time MBA)

SS 2010:

- Hauptseminar „Mergers & Acquisitions“ (Diplomstudiengang)
- „Corporate Strategy“ (Full Time MBA – Teilmodul)
- „International Business & Management“ (Full Time MBA – Teilmodul)
- „Entrepreneurial Project“ (Executive Time MBA)
- „Reflecting Theory and Practice“ (Full Time MBA)

WS 2010/2011:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration“ (Bachelorstudiengang)
- „Corporate Development – Organizational Change and Transformation“ (Executive MBA)
- „Corporate Strategy“ (Full Time MBA – Teilmodul)
- „Entrepreneurial Project“ (Full Time MBA)

SS 2011:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration“ (Bachelorstudiengang)
- „Corporate Strategy“ (Full Time MBA – Teilmodul)
- „International Business & Management“ (Full Time MBA – Teilmodul)
- „Entrepreneurial Project“ (Executive Time MBA)
- „Reflecting Theory and Practice“ (Full Time MBA)

WS 2011/2012:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration ” (Bachelorstudiengang)
- Seminar „Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive ” (Masterstudiengang)
- „Entrepreneurial Project” (Full Time MBA)

SS 2012:

- „Corporate Strategy” (Full Time MBA – Teilmodul)
- „Reflecting Theory and Practice” (Full Time MBA)

WS 2012/2013:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration ” (Bachelorstudiengang)
- Seminar „Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive ” (Masterstudiengang)

SS 2013:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration ” (Bachelorstudiengang)

WS 2013/2014 und SS 2014: Forschungssemester

WS 2014/2015:

- Seminar „Current topics of collaboration and management between France and Germany and some subjects on European Macro Policies ” (Bachelorstudiengang – Seminar in Zusammenarbeit mit University Paris-Dauphine)
- Seminar „Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive” (Masterstudiengang)

SS 2015:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration ” (Bachelorstudiengang)
- Seminar „Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive” (Masterstudiengang)

WS 2015/2016:

- Vorlesung “Corporate Development in the pharmaceutical and biotechnology industries (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Advanced Management” (Masterstudiengang)

SS 2016: Forschungssemester

WS 2016/2017:

- Vorlesung “Corporate Development in the pharmaceutical and biotechnology industries (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Advanced Management” (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Corporate Restructuring and Insolvency” (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Strategic Management and Corporate Development” (Pharma-MBA)

SS 2017:

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration ” (Bachelorstudiengang)
- Seminar „Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive” (Masterstudiengang)
- Seminar „Effective Negotitation“

WS 2017/2018:

- Vorlesung “Corporate Development in the pharmaceutical and biotechnology industries (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Advanced Management” (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Strategic Management and organizational change” (Digitalisierungs-MBA))
- Vorlesung „Strategic Management and Corporate Development” (Pharma-MBA)
- Seminar „Scientific Methods for Research and Writing“ (Pharma-MBA)

SS 2018: Forschungssemester

- Seminar „Banken 2030 revisited: Die Strategische Management-Herausforderung” (Masterstudiengang)

WS 2018/2019:

- Vorlesung “Corporate Development in the pharmaceutical and biotechnology industries (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Advanced Management” (Masterstudiengang)
- Vorlesung „Strategic Management and organizational change” (Digitalisierungs-MBA))
- Vorlesung „Strategic Management and Corporate Development” (Pharma-MBA)
- Seminar „Scientific Methods for Research and Writing“ (Pharma-MBA)
- Seminar „Scientific Methods for Research and Writing“ (Digitalisierungs -MBA)

SS 2019

- Seminar „Mergers & Acquisitions: Prozess und organisatorische Integration ” (Bachelorstudiengang)
- Seminar „Mergers & Acquisitions: Eine strategische Perspektive” (Masterstudiengang)
- Seminar „Scientific Methods for Research and Writing“ (Pharma-MBA)
- Seminar „Scientific Methods for Research and Writing“ (Digitalisierungs -MBA)

Präsentationen auf wissenschaftlichen Konferenzen (Auswahl):

Schweizer, L., The Evolution of Business Models in the German Biotechnology Industry, *20th Annual International Conference of the Strategic Management Society 2000* in Vancouver, Kanada (zusammen mit Yves Meinhardt)

Schweizer, L., The key drivers and success factors for M&A strategies in the biotechnological and pharmaceutical industry, *5th Workshop on Challenges for Pharmaceutical policies in the 21st century*, Januar 2001 in Brüssel, Belgien

Schweizer, L., How to Handle Extrinsic and Intrinsic Motivation in German Start Up Companies, *Babson Entrepreneurship Research Conference*, Jönköping/Schweden, June 2001 (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

Schweizer, L., Organizational integration of acquired biotechnology companies, *64. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.*, Juni 2002 an der LMU, München

Schweizer, L., Knowledge transfer in the context of the post-merger integration process in high-technology industries, *M&A Summit 2002* in Calgary, Kanada

Schweizer, L., Organizational integration of acquired biotechnology companies in pharmaceutical companies, *62nd Annual Meeting of the Academy of Management 2002* in Denver, USA

Schweizer, L., Strategic alliances or M&A as the road to innovation for pharmaceutical companies, *22nd Annual International Conference of the Strategic Management Society 2002* in Paris, Frankreich

Schweizer, L., Aktienoptionsprogramme und ihre Ausgestaltung – Mittel zur Unternehmenswertsteigerung? *65. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.*, Mai 2003 an der Universität Zürich

Schweizer, L., Implications for R&D and knowledge transfer in pharmaceutical companies after the acquisition of a biotech company, *SAM/IFSAM VIIth World Congress*, Juli 2004 in Göteborg, Schweden

Schweizer, L., Knowledge transfer and implications for R&D and innovation in pharmaceutical companies after the acquisition of a biotechnology company, *64th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2004 in New Orleans, USA

Schweizer, L., Role and importance of teams in the competence development process, *8th International Workshop on Teamworking*, September 2004 in Trier (zusammen mit Mirjam Walter)

Schweizer, L., Mergers and acquisitions of biotechnology startups, *Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research (IECER)*, 2-4 Februar 2005 in Amsterdam, The Netherlands (zusammen mit Holger Patzelt und Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

Schweizer, L., Post-acquisition integration of small biotechnology firms in the structure of large pharmaceutical companies, *Annual Conference of Corporate Strategy*, 11./12. März 2005 in Vallerendar

Schweizer, L., Consulting success and contingent fees as central elements on the way to a theory of management consulting, *65th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2005 in Honolulu, USA (zusammen mit Martin Rajes und Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

Schweizer, L., System and environment: Theoretical perspectives and the case “Brent Spar”, *25th Annual International Conference of the Strategic Management Society 2005* in Orlando, USA (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß und Maria Rumpf)

Schweizer, L., Theory and practice in strategic management – A theoretical perspective, *66th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2006 in Atlanta, USA (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

Schweizer, L., Stock market reaction on corporate layoff announcements, Vortragsreihe am *Max Planck Institute of Economics, Entrepreneurship, Growth and Public Policy Group*, September 2006 in Jena

Schweizer, L., Aktienkursreaktion auf die Ankündigung des Stellenabbaus, *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen*, September 2006 in Essen

Schweizer, L., Theory and Practice in Organizational and Strategic Management – A Theoretical Perspective, *Third Organization Studies Summer Workshop on ‘Organization Studies as Applied Science: The Generation and Use of Academic Knowledge about Organizations’*, Juni 2007, Kreta, Griechenland (zusammen mit Dodo zu Knyphausen-Aufseß)

Schweizer, L., Analyzing post-acquisition success in international biotech mergers, *Academy of International Business 2007 Annual Meeting*, Juni 2007 in Indianapolis, USA (zusammen mit Andreas Al-Laham und Terry L. Amburgey)

Schweizer, L., Stock price reaction on corporate layoff announcements – A resource and systems theory-based analysis, *67th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2007 in Philadelphia, USA (zusammen mit Paul Bilsdorfer)

Schweizer, L., Employee commitment in the post-acquisition integration process: The effect of leadership style and integration speed, *67th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2007 in Philadelphia, USA (zusammen mit Holger Patzelt)

Schweizer, L., Analyzing the influence of acquisition experience, direct alliance experience and sector familiarity on acquisition success in the “M&A as R&D” type of acquisition in the biotechnology industry, *67th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2007 in Philadelphia, USA (zusammen mit Andreas Al-Laham und Terry L. Amburgey)

Schweizer, L., A systems-theoretical analysis of corporate layoffs and their effect on stock price, *27th Annual International Conference of the Strategic Management Society 2007*, Oktober 2007 in San Diego, USA (zusammen mit Paul Bilsdorfer und Marco Rummer)

Schweizer, L., The role of leadership and integration speed in the post-acquisition integration process, *27th Annual International Conference of the Strategic Management Society 2007*, Oktober 2007 in San Diego, USA (zusammen mit Holger Patzelt)

Schweizer, L., Analyzing the importance of integration speed in the post-acquisition integration process, *Workshop 2008 – Kommission Organisation, LMU München*, (zusammen mit Holger Patzelt und Charles Dhanaraj)

Schweizer, L., CEO human capital, top management teams, and acquisition of venture capital in new technology ventures, *68th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2008 in Anaheim, USA (zusammen mit Holger Patzelt)

Schweier, L., The management and transfer of resources and organizational capabilities as a key success factor for the post acquisition integration process, *28th Annual International Conference of the Strategic Management Society 2008*, Oktober 2008 in Köln (zusammen mit Carina Uhlig)

Schweizer, L., Buffering the failure of new product development projects: A multi-level approach, Paper angenommen zur Präsentation, *2009 Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCERC), Juni 2009 in Wellesley, USA* (zusammen mit Holger Patzelt und Robin Bürger)

Schweizer, L., Analyzing Post-acquisition Success in International Biotech Mergers, *Sino-German Symposium on "Cross-cultural Collaboration: Organizational Management and Innovation"*, Dezember 2009 in Vallendar an der WHU

Schweizer, L., Analyzing the importance of integration speed in the post-acquisition integration process, Research Seminar European Business School 2011

Schweizer, L., Knowledge as key factor in the relationship between High-Performance Work Systems and workforce productivity, *72nd Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2012 in Boston, USA (zusammen mit Joachim Wagner und Björn Michaelis)

Schweizer, L., Fragments in strategy research: The case of Dynamic Capabilities, *73rd Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2013 in Orlando, USA (zusammen mit Shalini Rogbeer und Björn Michaelis)

Schweizer, L. Strategic alliances or M&A as the road to innovation for pharmaceutical companies – An explorative study, Research Seminar Universität St. Gallen, März 2014

Schweizer, L., Cross-border acquisition completion in the Chinese context: An organizational learning perspective, Research Seminar Philipps-Universität Marburg, Juli 2014

Schweizer, L., Cross-border acquisition completion in the Chinese context: An organizational learning perspective, *74th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2014 in Philadelphia, USA (zusammen mit Björn Michaelis und Le Wang)

Schweizer, L., Learning from cross-border acquisition completion in the Chinese context, *3rd International Conference of the Nepalese Academy of Management*, March 2015 in Kathmandu, Nepal (zusammen mit Björn Michaelis und Le Wang)

Schweizer, L., Should we stay or should we go? Turnover during M&A in the German Software Industry, *75th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2015 in Vancouver, Kanada (zusammen mit Björn Michaelis und Theresa Göcke)

Schweizer, L., Staying or leaving after Mergers & Acquisitions – Towards an M&A specific turnover Model, Research Seminar European Business School, February 2016 (zusammen mit Björn Michaelis und Theresa Göcke)

Schweizer, L., How alliance portfolio diversity affects cross-border acquisition likelihood: The moderating role of geographic distance and business relatedness, *76th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2016 in Anaheim, USA (zusammen mit Le Wang) - Accepted for publication in the 2016 Academy of Management Annual Meeting Best Papers Proceedings

Schweizer, L., Cross-border acquisitions: An organizational learning perspective, *Conference "One Belt and One Road---China and the World"*, November 2016, Konfuzius Institut Frankfurt, Goethe-Universität Frankfurt, (zusammen mit Björn Michaelis und Le Wang)

Schweizer, L., Alliance portfolio diversity and cross-border acquisition likelihood, *4th Annual Meeting of the Nepalese Academy of Management and 14th IFEAMA International Conference*, März 2017 in Kathmandu, Nepal (zusammen mit Le Wang)

Schweizer, L., From buying growth to creating value: Building an M&A strategy formation capability to improve M&A performance, *77th Annual Meeting of the Academy of Management*, August 2017 in Atlanta, USA (zusammen mit Christian Holländer)

Schweizer, L., Toward selecting appropriate targets: The impact of an M&A strategy formation capability on M&A performance, *SMS Special Conference*, Dezember 2017 in Costa Rica (zusammen mit Christian Holländer)

Schweizer, L., Long-Term Performance of Technology Acquisitions: The Role of Acquisition Program Diversity, Innovation and Alliance Portfolio Size: Evidence from the pharmaceutical industry, *9th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM-2018)*, Juli 2018 in Nizza, Frankreich (zusammen mit Le Wang)

Sonstige Vorträge, Keynotes und Einladungen (Auswahl):

3rd Annual World Education Day Assembly (WEDA 2019): “*Reshaping the Global Future of Education for All*”, Invitex chair/speaker at Stream 2: Education Leadership Summit with “*Employee commitment in the post-acquisition integration process: The effect of integration speed and leadership*”, in Dalian, China.

International Conference on Strategic Management (2019): Invitation as Keynote-speaker, Teheran, Iran

International Alexander von Humboldt Kolleg/Conference (2019): “*Focused Biotechnology Research, A Tool in Africa's Development: Challenges, Opportunities, Prospects and the Way Forward*”. Keynote lecture: “*Major Considerations in the Establishment of Biotechnology Startups: Insights from European perspective*” in Lagos, Nigeria

Lions Club, *Lernen aus Fehlern – Welche Denkfehler Manager vermeiden sollten*, Lebach, September 2016

Lions Club, *Wirtschaftsirrtümer und Denkfehler – eine Betrachtung aus humoristischer und wissenschaftlicher Perspektive*, Lebach, Juni 2015

Historischer Verein Schmelz, *Buchvorstellung des 26. Schmelzer Heimatheftes*, November 2014

Lions Club, *So funktioniert die Wirtschaft in Deutschland – eine 20-minütige Einführung für Zweitklässler, Mitglieder und Gasthörer vom Lions-Club*, Lebach, Februar 2014

Management Circle, *CEO Executive Circle 2013*, Impulsvortrag und Moderation, Villa Kennedy, Frankfurt, April 2013

Rotary Club, *Bologna-Reform: Die Einführung von Bachelor und Master und ihre Konsequenzen für Hochschule und Wirtschaft*, Frankfurt, Juni 2013

Cambridge University, *Building Modern Leaders: Transformational leadership, organizational learning and innovative thinking*, Cambridge/UK, July 2012

Deutsche Bank, *Financial crisis: Opportunities and possibilities*, Berlin, Oktober 2009

UBS Deutschland, *Strategy in crises and managing change*, Frankfurt, August 2009

Goethe Universität Alumni Event in Zusammenarbeit mit der UBS Deutschland AG, *Corporate Social Responsibility – Ethik als Unternehmensziel*, Impulsvortrag und Podiumsdiskussion, Frankfurt, September 2008

UBS Deutschland, *Cross regional and divisional collaboration*, Frankfurt, Mai 2008