

Attraktives Studium

Studiengang in Kürze

Führung 4.0



Praxisnahe Anwendung und branchenübergreifende Vermittlung interdisziplinär verknüpfter Studieninhalte aus unterschiedlichen Fachrichtungen, z.B. Psychologie, Wirtschaft, Recht

Befähigung zu Diagnose, Steuerung, Optimierung und Evaluation von formellen und informellen Maßnahmen zur Entwicklung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihrer eigenen Führungskompetenz

Einsatz innovativer Lehr- und Lernmethoden wie die Erstellung eines E-Portfolios zur Reflexion und Dokumentation Ihrer Entwicklung

Individuelles Coaching, das Sie bei der Umsetzung des neu erworbenen Wissens in Ihren Arbeitsalltag unterstützt

Schrittweise, studienbegleitende Planung und Durchführung der Masterarbeit zu einem relevanten Thema aus Ihrem beruflichen Alltag

Interaktiver Austausch, Zusammenarbeit und Netzwerken mit Peers

Hochkarätige Referenten aus der Wissenschaft und Praxis

Die Universität Regensburg ist systemakkreditiert

Ein Studium im stilvollen Ambiente des UNESCO Weltkulturerbes von Regensburg

*„Change Management ist ein endloser Lernprozess, welcher nie abgeschlossen ist – der motivierte und erfolgreiche Umgang mit dieser Herausforderung wird mit dem Studiengang bewusst, transparent und handhabbar. Gerade für Praktiker ein Aha-Erlebnis, teilweise eine Selbstbestätigung, aber mit Sicherheit eine Horizonterweiterung. Lernen mal anders!“ - Ein*e Teilnehmer*in*

Zielgruppe

Führungskräfte mit Personalverantwortung aller Branchen mit Hochschulabschluss und Berufserfahrung

Voraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Umfang von 240, 210 oder 180 Credit Points (ECTS), sowie Berufserfahrung und Erfahrung in einer Führungsposition.

Studiendauer, Umfang & Abschluss

Dreisemestriges Studium im Umfang von insgesamt 60 Credit Points mit staatlich anerkanntem akademischen Grad „Master of Arts“ (M.A.)

Unterrichts- und Prüfungssprache

Deutsch, Fachliteratur teilweise in englischer Sprache

Format

Präsenzphasen (Einführungswoche & 10 Präsenzwochenenden), virtuelle Lehre, Gruppenarbeiten & individuelles Coaching

Studiengebühren

12.600 Euro zzgl. Semesterbeitrag (in drei Raten, pro Semester)

Studienbeginn & Kursort

Studienstart mit einer Einführungswoche in Präsenz von 05. bis 08. April 2022 in Regensburg (aufgrund COVID-19-Pandemie jedoch Onlineformat oder Blended-Format möglich)

Bewerbungsschluss ist der 15. Januar 2022

Besuchen Sie uns für eine Beratung, Ihre Bewerbung, oder für weitere Informationen auf unserer Homepage unter go.ur.de/leadership-for-change

Informationen

Lehrstuhl Prof. Dr. Regina H. Mulder
Email: master.lfc@ur.de
Tel. 0941/943 - 3823, Fax -4369
go.ur.de/leadership-for-change



Berufsbegleitender
Masterstudiengang
**Leadership
for Change**
im Sommer 2022



Universität Regensburg

Warum Leadership for Change?

In allen Branchen, z.B. Wirtschaft, Gesundheitswesen, Bildung, und Organisationen, z.B. Unternehmen, Krankenhäusern, Banken, gehen aktuelle Veränderungen in der Gesellschaft – wie Digitalisierung, Industrie 4.0, Künstliche Intelligenz, Klimawandel, Energiewende, unterschiedliche Generationen, Diversität – mit komplexen Aufgaben und Herausforderungen für Führungskräfte in einem dynamischen Umfeld einher.

Organisationen benötigen innovative und nachhaltige Lösungen für diese Herausforderungen. Durch eine humane Führung befähigen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Veränderungen innerhalb und außerhalb der Organisation frühzeitig zu erkennen und proaktiv nutzbar zu machen. Effektive, flexible und humane Führung erfordert, dass Sie Ihre eigenen Führungskompetenzen ständig weiterentwickeln.

Im Masterstudiengang „Leadership for Change“ steht die proaktive und nachhaltige Förderung von Innovationsentwicklung und Performanz im Mittelpunkt. Aufbauend auf wissenschaftlichen Erkenntnissen aus verschiedenen Disziplinen werden Sie aktiv erlernen, Lösungen für konkrete Probleme aus der Berufspraxis zu entwickeln indem Sie die dafür relevanten Prozesse für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Teams und die Gesamtorganisation identifizieren, gestalten und nachhaltig und kontinuierlich verbessern.



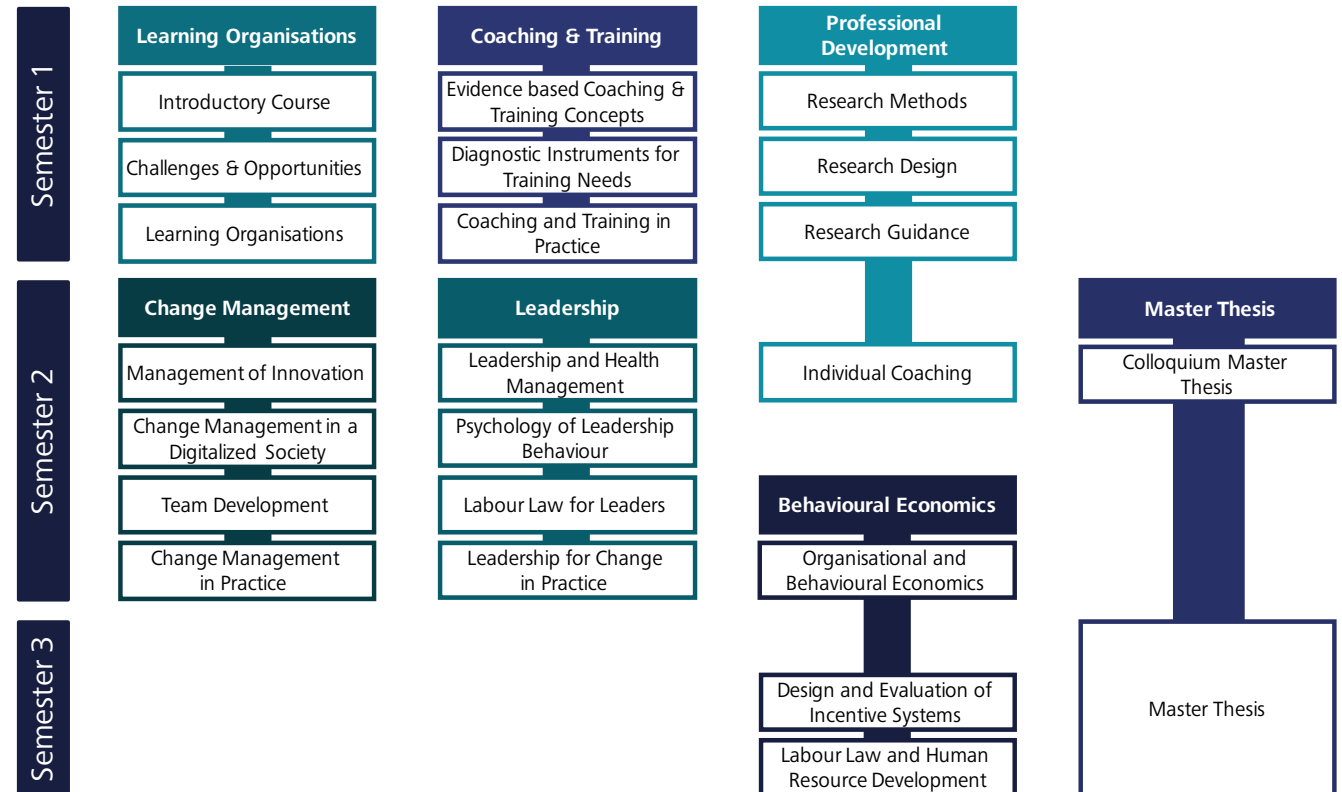
Persönlicher Nutzen und Studieninhalte

Sie erweitern Ihr Wissen über:

- Diagnose von Bedarfen innerhalb Veränderungsprozessen
- Konzeption von Coaching- und Trainingstrajekten zur Förderung von Innovation und Performanz
- Design und Evaluation von Anreizsystemen zur ökonomischen Steuerung der Personal- und Organisationsentwicklung
- Planung und Management von Veränderungsprozessen
- Rechtliche Grundlagen und Verpflichtungen für erfolgreiches Führungsverhalten

„Wie für mich gemacht: Viel Theorie, noch mehr Praxis. Für mich ist es das optimale Studium, um mein Wissen und meine Kompetenzen im Human Ressource - Bereich zu erweitern.“ - Ein*e Teilnehmer*in

Veranstaltungstitel sind einheitlich englisch formuliert; die Unterrichts- und Prüfungssprache ist Deutsch



Nach dem Studium sind Sie in der Lage:

- Gesellschaftliche Herausforderungen und komplexe Veränderungsprozesse zu verbinden
- Coaching- und Trainingstrajekte zu implementieren
- Veränderungsprozesse zu planen, gestalten und zu managen
- Möglichkeiten für Innovativität, die effektive Nutzung von Digitalisierung und Diversität, und die Entwicklung von Teams zu erkennen und zu nutzen
- Verschiedene Führungskonzepte für Ziele, wie z.B Innovation, Personalentwicklung, Mitarbeitergesundheit, einzusetzen
- Theoriegeleitet und evidenzbasiert zu arbeiten
- Eine praxisrelevante Fragestellung mit wissenschaftlich fundierten Modellen, Theorien und Erkenntnissen zu bearbeiten
- Die eigenen professionellen Kompetenzen weiterzuentwickeln