

Modulname: Differenzielle Psychologie (Teil I des Moduls PsyBsc6 des Bachelorstudiengangs Psychologie)	Anzahl Kreditpunkte: insg. 4 CP
Art des Moduls Pflichtmodul	
Inhalte Grundlagen der Differentiellen Psychologie und Persönlichkeitsforschung, Methoden der Persönlichkeitsforschung, Persönlichkeitstheorien, interindividuelle Differenzen im Leistungsbereich, interindividuelle Differenzen im Persönlichkeitsbereich, Entwicklung der Persönlichkeit, Determinanten interindividueller Unterschiede.	
Lernergebnisse und Kompetenzziele Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung kennen die Studierenden die begrifflichen, theoretischen und methodischen Grundlagen der Differentiellen Psychologie, ihre Geschichte, ihre Fragestellungen, ihre Forschungsparadigmen und die wichtigsten empirischen Ergebnisse. Studierende werden damit in die Lage versetzt, verhaltensrelevante interindividuelle Differenzen zu beschreiben und zu analysieren. Studierende können die wesentlichen Theorien und Forschungsbefunde der Differentiellen Psychologie kritisch beurteilen und auf Fragestellungen der psychologischen Praxis beziehen.	
Teilnahmevoraussetzungen Keine	
Lehr- und Lernformen Vorlesung	
Studiennachweise (Teilnahme- und/oder Leistungsnachweise) Keine	
Modulprüfung (Art, Form, Dauer, ggf. Inhalt) Klausur (90 Minuten) oder mündliche Prüfung (15-20 Minuten)	
Bildung der Modulnote: 100 % Klausur.	

Modulname: Grundlagen der Diagnostik (Teil I des Moduls PsyBsc11 (alt) / PsyBsc8 (neu) des Bachelorstudiengangs Psychologie)	Anzahl Kreditpunkte: insg. 4 CP
Art des Moduls Pflichtmodul	
Inhalte Definition der Psychologischen Diagnostik, Aufgabenbereiche und Fragestellungen, Arten von Diagnostik, Diagnostische Strategien, psychometrische Grundlagen diagnostischer Verfahren (Grundlagen der Testtheorien, Konstruktionsprinzipien psychometrischer Tests, Itemanalyse, Gütekriterien psychometrischer Tests und ihre Bestimmung). Diagnostische Verfahren, Erhebungsstrategien, Diagnostischer Prozess, Diagnostik und Intervention in Anwendungsbereichen.	
Lernergebnisse und Kompetenzziele Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung kennen die Studierenden die begrifflichen, theoretischen und methodischen Grundlagen der Psychologischen Diagnostik, ihre Geschichte, ihre Anwendungsgebiete und Fragestellungen. Sie kennen eine Vielfalt diagnostischer Verfahren und können deren Güte kritisch beurteilen. Die Studierenden verstehen, dass	

Psychodiagnostik eine Methodenlehre im Dienste der Angewandten Psychologie ist, um theoretisch und empirisch fundierte Entscheidungen ableiten zu können.
Teilnahmevoraussetzungen Keine
Lehr- und Lernformen Vorlesung
Studiennachweise (Teilnahme- und/oder Leistungsnachweise) Keine
Modulprüfung (Art, Form, Dauer, ggf. Inhalt) Klausur (90 Minuten) oder mündliche Prüfung (15-20 Minuten)
Bildung der Modulnote: 100 % Klausur.

Modulname: Angewandte Psychologie: Grundlagen und Vertiefung der Arbeits- & Organisationspsychologie - Personalpsychologie (Aus PsyBsc16 & PsyBsc18c des Bachelorstudiengangs Psychologie)	Anzahl Kreditpunkte: insg. 8 CP
Art des Moduls Pflichtmodul	
Inhalte PsyBsc16: Unter dem Stichwort „Personalpsychologie“ werden personalpsychologisch relevante Themen aus dem Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie behandelt. Dazu gehören Personalrekrutierung und Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalbeurteilung, Personalberatung, betriebliche Gesundheitsförderung sowie personalpsychologische Aspekte der Führungskräfteentwicklung. Es soll einerseits vermittelt werden, dass die Anwendungsfächer der Psychologie substantiell auf den Grundlagenfächern aufbauen und diese in vielerlei Weise aufgreifen und fortführen, dass aber durch die Kontextspezifität und den Anwendungsbezug auch eigene Theorienbildung erforderlich ist. Darüber hinaus spielen in den Anwendungsfächern Instrumente und Verfahren eine zentrale Rolle, die in der Vorlesung ebenfalls angesprochen werden. PsyBsc18: Im Anwendungsfach Arbeits- und Organisationspsychologie werden personalpsychologisch relevante Fragestellungen vertieft. Dazu gehören z.B. theoretische und methodische Grundlagen sowie praktische Ansätze und konkrete Verfahrensweisen der Personalpsychologie. Kenntnis von psychologischen Instrumenten und Verfahren in diesem Bereich sowie Möglichkeiten praktischer Anwendungen.	
Lernergebnisse und Kompetenzziele PsyBsc16: Diese Veranstaltung gibt einen Überblick über das Kompetenzfeld „Arbeits- und Organisationspsychologie“ in seinem personalpsychologischen Ausschnitt im Hinblick auf „diagnostizieren und evaluieren“, „fördern“ und „beraten“. Es werden Grundkenntnisse der Personalpsychologie, Kenntnis theoretischer Grundlagen und methodischer Voraussetzungen, Kenntnis von psychologischen Instrumenten und Verfahren sowie Möglichkeiten praktischer Anwendung vermittelt. PsyBsc18: Die Arbeits- und Organisationspsychologie, soll im Hinblick auf „diagnostizieren und evaluieren“, „fördern“ und „beraten“ vertieft werden. Das Seminar vermittelt praktische Kompetenzen und Qualifikationen, die auf das Berufsfeld Personal vorbereiten. Es werden Basiskompetenzen der Beratung und Intervention erworben.	
Teilnahmevoraussetzungen: PsyBsc16: Keine PsyBsc18: Erfolgreich erbrachte Prüfungsleistung in PsyBsc16	
Lehr- und Lernformen PsyBsc16: Vorlesung	

PsyBsc18: Seminar
Studiennachweise (Teilnahme- und/oder Leistungsnachweise) PsyBsc16: Keine PsyBsc18: Aktive Teilnahme, nachgewiesen durch die Mitarbeit bei Diskussionen, Übungen, Gruppenarbeiten sowie Kurzpräsentationen
Modulprüfung (Art, Form, Dauer, ggf. Inhalt) In PsyBsc16: Klausur (max. 60 Minuten) oder mündliche Prüfung (15-20 Minuten)
Bildung der Modulnote: 100 % Klausur oder mündliche Prüfung

Studienrichtung I

Semester	Modul	CP	Modul	CP	Modul	CP	Modul	CP	Modul	CP
1.	Wirtschaftspädagogische Fundamente	6	Didaktik der beruflichen Aus- und Weiterbildung*	5	Wahlpflichtmodul BWL	6	Wahlpflichtmodul BWL	6	Differentielle Psychologie (PsyBsc6)	4
2.	Personalentwicklung in der Unternehmenspraxis I	4	Wahlpflichtmodul BWL oder Arbeitsrecht (2. und 3. Semester)	6	Wahlpflichtmodul BWL	6	Wahlpflichtmodul BWL	6	Grundlagen der Diagnostik (PsyBsc8) und Angewandte Psychologie: Grundlagen und Vertiefung der Arbeits- & Organisationspsychologie - Personalpsychologie (PsyBsc16)	8
3.	Personalentwicklung in der Unternehmenspraxis II	5	Wirtschaftspädagogische Lehr-Lern-Forschung	5	Problemstellung der Wirtschaftspädagogik	5	Wahlpflichtmodul BWL und Seminar BWL	12	Angewandte Psychologie: Grundlagen und Vertiefung der Arbeits- & Organisationspsychologie – Personalpsychologie (PsyBsc18)	4
4.	Aktuelle Fragen der Wirtschaftspädagogik	5	Wahlpflichtmodul BWL	6	Wahlpflichtmodul BWL	6	Masterarbeit	15		